

СОГЛАСОВАНО:

«УТВЕРЖДАЮ»

На производственном собрании
первичной профсоюзной организации
ГБОУ РС(Я) СПО «Вилуйского
педагогического колледжа им. Н.Г.
Чернышевского»

Семенова К.М.

«*КС*»

2012 г.

Директор ГБОУ РС(Я) СПО

«Вилуйского педагогического колледжа

им. Н.Г. Чернышевского»

Томский М.С.

«*КС*»

2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о первичной профсоюзной организации работников
Государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования «Вилуйский педагогический
колледж им. Н.Г. Чернышевского»**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации работников государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) среднего профессионального образования «Вилуйский педагогический колледж им. Н.Г. Чернышевского» (далее по тексту – колледж).

1.2. Первичная профсоюзная организация ГБОУ РС(Я) СПО ВПК создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума республиканского комитета территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Профсоюзная организация колледжа является организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным подразделением в республиканской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Профсоюзная организация объединяет посредственных руководителей, преподавателей, студентов и других работников колледжа - членов Профсоюза, работающих в учебном заведении.

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5. В своей деятельности профсоюзная организация колледжа руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов профсоюза, соответствующих территориальных организаций профсоюза, настоящим Положением.

1.6. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей профсоюза.

1.7. В соответствии с Уставом профсоюза в профсоюзной организации колледжа не допускается двойное членство в профсоюзах. Член профсоюза состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации колледжа, не может состоять на учете в другом профсоюзе (его организации).

1.8. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документации первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.9. Местонахождение первичной профсоюзной организации колледжа, профсоюзного комитета - 678200, Республики Саха (Якутия), Вилуйский улус (район), гор. Вилуйск, ул. Чиряева 30

II. Цели и задачи первичной профсоюзной организации.

2.1. Целями и задачами первичной профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач; организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией колледжа;
- заключает от имени учителей и других работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через районный комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль соблюдения трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
- представляет интересы членов профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов профсоюза решения выборных органов, вышестоящих организаций профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом профсоюза.

III. Организация работы первичной профсоюзной организации.

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необходимости, другие структурные подразделения.

Деятельность профсоюзной организации колледжа определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций профсоюза.

3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом расписания уроков и режима работы колледжа.

3.3. Прием в профсоюз в соответствии с п.8 Устава профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

С согласия работника образования, вступающего в профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании профсоюзной организации колледжа.

Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подает заявление в администрацию колледжа о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.5. Член профсоюза вправе свободно выйти из профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в

профсоюзную организацию колледжа считается датой прекращения членства в профсоюзе.

3.6. Выбывший из профсоюза подает письменное заявление в администрацию колледжа о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

Исключение из членов профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.6. Учет членов профсоюза в колледже осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград или по учетной карточке установленного в профсоюзе образца.

3.7. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором колледжа и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации профсоюза.

3.8. Члены профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации колледжа:

а) имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и Соглашениями заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций профсоюза;
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности,

б) несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома, колледжа;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором колледжа и Соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций профсоюза;
- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
- проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.

3.9. Порядок и условия предоставления льгот члену профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

IV. Руководство первичной профсоюзной организации.

Выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации колледжа изменения и дополнения вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определенном Уставом профсоюза созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации;
- руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

V. Органы первичной профсоюзной организации.

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

5.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5.3. Собрание:

- принимает положение о первичной профсоюзной организации колледжа, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач профсоюза;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведения или участия в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов профсоюза;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает казначея профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориально организации профсоюза;
- делегирует своих представителей в состав территориального комитета профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации колледжа в установленном Уставом профсоюза порядке;
- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачам первичной профсоюзной организации.

5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.5. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций профсоюза.

5.6. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом, проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в четыре месяца;

Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием

5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации колледжа, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориально организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

5.8. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

5.9. В период между собраниями постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

5.10. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации колледжа в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией колледжа (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией колледжа и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- созывает профсоюзные собрания;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
- ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) колледжа по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией колледжа (уполномоченными лицами) при равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров при необходимости примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирование демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива колледжа для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в колледже законодательства труда.
- Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение преподавателей и других работников колледжа по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором.
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в колледже, заключает соглашение по охране труда администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в колледж создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
- приглашает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекцию труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения администрации о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда,

соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- проводит по взаимной договоренности с администрацией колледжа совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

- контролирует выполнение отраслевого и территориального соглашений;

- организует прием в профсоюз новых членов, обеспечивает учет членов профсоюза;

- систематически информирует членов профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;

- выявляет мнения членов профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию профсоюза;

- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза, о их правах и льготах.

- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза. С согласия членов профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией колледжа решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

5.11. Профсоюзный комитет избирается на 3-5 лет, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

5.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 2 раза в месяц.

5.13. Председатель первичной профсоюзной организации колледжа:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления в предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией колледжа, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации профсоюза;

- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;

- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед

выбранным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза.

VI. Ревизионная комиссия профсоюзной организации колледжа.

6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации колледжа является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом профсоюза, Положением (уставом) соответствующей территориальной организации, настоящим Положением.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза.

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации профсоюза.

VII. Имущество первичной профсоюзной организации.

7.1 Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом профсоюза на прав оперативного управления, иметь счет и печать установленного профсоюзного образца.

7.2 Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюза взносов в соответствии с п.48 Устава профсоюза.

VIII. Реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация первичной профсоюзной организации.

Профсоюзная организация колледжа может быть реорганизована и ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа соответствующего вышестоящей территориальной организации профсоюза.