

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

директора ГБОУ РС (Я) СПО «Вилуйский педагогический колледж им. Н.Г. Чернышевского» за 2014 год

Добрый день уважаемые гости, дорогие коллеги!

Рад приветствовать всех в этом зале. Разрешите представить публичный отчет Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Вилуйский педагогический колледж им. Н.Г. Чернышевского» по итогам 2014 календарного года. Отчет содержит информацию об итогах выполнения Государственного задания на оказание образовательных услуг в области среднего профессионального образования за год, реализуемых образовательных программах, результатах образовательной деятельности учебного заведения по следующим направлениям:

Слайд 1

1. Общая характеристика образовательной организации
2. Приоритетные задачи колледжа на 2014 год
3. Организационно-правовая деятельность
4. Система управления, кадровое обеспечение образовательной деятельности
5. Учебная деятельность
6. Воспитательная деятельность
7. Научно-методическая деятельность
8. Информационная деятельность
9. Маркетинговая деятельность
10. Материально-техническая база и хозяйственная деятельность
11. Финансовая деятельность
12. Общественная деятельность

Перспективы развития колледжа на 2015 год.

(слайд 2)

Колледж в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования, Уставом колледжа, другими законодательствами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, соответствующих органов исполнительной власти и местного самоуправления.

(слайд 3)

Деятельность колледжа регламентируется следующими организационно-правовыми документами:

- Свидетельство о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц
- Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе.
- Свидетельствами о государственной регистрации имущественного характера, подтверждающие право ОУ на владение, пользование учебно-материальной базой.

(слайд 4)

Образовательная деятельность колледжа осуществляется на основании:

- Лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной Министерством образования РС(Я) от 26 ноября 2013 г.
- Свидетельства о государственной аккредитации, выданного Министерством образования РС(Я) от 12 мая 2014 г.

(слайд 5)

Основной целью деятельности колледжа является предоставление образовательных услуг, соответствующих государственным образовательным стандартам РФ для подготовки конкурентоспособных специалистов, готовых к творческой педагогической работе.

За отчетный период коллективом колледжа решались следующие основные задачи:

1. Провести целенаправленную работу по подготовке к процедуре аккредитации образовательной деятельности колледжа;
2. Продолжить работу по внедрению государственного стандарта нового поколения;
3. Повысить качество подготовки будущих специалистов;
4. Внедрить в образовательный процесс рейтинговую систему оценивания достижений студентов;
5. Осуществить переход на аутсорсинг вспомогательного и обслуживающего персонала колледжа;
6. Внести изменения в систему управления колледжем, обновить структуру колледжа;
7. Совершенствовать механизмы социального партнерства;
8. Обеспечить укрепление материально-технической базы, кадрового и финансового потенциала колледжа;
9. Развивать внебюджетную деятельность колледжа;
10. Повысить общественную активность работников в связи с проведением смотра-конкурса среди трудовых коллективов к юбилею Виллюйска.

(слайд 6)

Управление колледжем осуществляется на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности, самостоятельностью подразделений по направлениям их деятельности. Непосредственное управление колледжем осуществляет директор, назначаемый Учредителем.

С целью повышения эффективности управления образовательным учреждением и подготовкой поэтапного внедрения механизмов эффективного контракта в 2014 году были внесены изменения в систему управления колледжем, обновлена структура колледжа.

1 сентября 2014 года издан приказ «Об утверждении структуры и штатного расписания ГБОУ РС (Я) СПО ВПК», на основании которого

изменена организационная структура управления колледжем. Созданы новые структурные подразделения. (учебный, научно-методический, воспитательный, финансово-экономический, материально-технический, инженерно-технический отделы, отдел кадрового и правового обеспечения)

Органами самоуправления колледжем являются: общее собрание, педагогический совет, совет колледжа, учебно-методический совет, научно-методический совет, управляющий совет, студенческий совет.

(слайд 7)

Кадровый состав работников за отчетный период представлен основным персоналом работников численностью: 124, в том числе:

руководящие работники: 4

педагогические работники: 66

учебно-вспомогательный персонал: 29

обслуживающий персонал: 25

Численность внешних совместителей составляет: 6, в т.ч.:

педагогические работники: 3

учебно-вспомогательный персонал: 3.

Слайд 8 фото коллектива

Важнейшим условием качества подготовки специалистов является обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами. Общая укомплектованность штатов педагогическими работниками составил 100%.

Образовательную деятельность колледжа обеспечивал высококвалифицированный преподавательский состав в количестве 66 педработников, в том числе 49 преподавателей, 1 психолог, 1 социальный педагог, 1 педагог-организатор, 14 тьюторов.

С целью эффективного сопровождения образовательной деятельности, реализации индивидуальных программ профессионального становления, формирования и развития общих и профессиональных компетенций студентов в 2014 году были внесены изменения в тьюторском сопровождении, а именно по каждой специальности были назначены

тьюторы по учебно-методической работе и тьюторы по воспитательной работе.

Текущность педагогических кадров за отчетный период составил 9 работников, в т.ч. в связи с переводом на другую работу - 3, на заслуженный отдых – 2, уволились в связи с расторжением трудового договора – 4. Прибыло – 8 педагогических работников.

Слайд 9

Средний возраст педагогических работников в 2012 году был равен 49,8, в 2013 он составил 48,3, а за отчетный период средний возраст составляет 45 лет. Педработников в возрасте до 35 лет – 19, что составляет 27,5%, свыше 60 лет – 15, что составляет 21,7%.

На основании приказа Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 14 марта 2014 года «О переводе на аутсорсинг вспомогательного и обслуживающего персонала государственных учреждений, подведомственных Министерству образования» был издан приказ «О сокращении штата работников» с 1 сентября 2014 года. В связи с переходом на аутсорсинг были сокращены 14 штатных единиц, в т.ч. 11 уборщиков, 2 электрика, 1 сантехник.

Слайд 10

В соответствии с действующей лицензией колледж осуществляет реализацию основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (базовой и углубленной подготовки) на базе основного общего, среднего (полного) общего образования. Колледж ведет подготовку специалистов по очной и заочной формам обучения.

Основную деятельность колледжа осуществляет учебный отдел. Учебный отдел является структурным подразделением колледжа в системе управления и координации учебного процесса.

Основной целью деятельности учебного отдела является организация учебного процесса и управление им на очном и заочном отделениях в соответствии с ФГОС СПО.

Приоритетными задачами на отчетный период являлись:

1. Повышение качества подготовки специалистов;
2. Проведение целенаправленной работы по сохранению контингента обучающихся;
3. Проведение подготовительной работы к процедуре аккредитации образовательной деятельности колледжа;

Слайд 11

Подготовка специалистов в колледже осуществлялась по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования углубленной и базовой подготовки по 8 специальностям.

Слайд 12

Динамика численности обучающихся за последние три года составляет в среднем 432.

Слайд 13 и 14

За отчетный период контингент на 1 октября составляет: очное обучение – 439, что составляет выполнение государственного задания на 97,5%.

На заочном обучении – 143 студента по двум специальностям, в том числе: Дошкольное образование - 120 и Физическая культура – 23 студента.

В соответствии с требованиями ФГОС ежегодно обновляются основные профессиональные образовательные программы. За 2014 год разработано и скорректировано 538 рабочих программ.

Для установления соответствия содержания программ ОПОП основным требованиям ФГОС в колледже в 2014 году была проведена внутренняя и внешняя экспертиза по специальности «Специальное дошкольное образование». В состав экспертной группы входили

представители улусного управления образованием, работодатели, работники колледжа которые имеют удостоверение эксперта ОПОП.

Слайд 15

За отчетный период было разработано 7 учебных планов по специальностям.

Слайд 16

Структура рабочих учебных планов соответствует структуре, утвержденной инструктивным письмом Минобразования и науки РФ и составлены на основе ФГОС третьего поколения.

Нововведением при составлении учебных планов в 2014и году было применение программного обеспечения GosInsp, который облегчил процесс разработки и составления учебных планов.

За отчетный период в колледже налажена внутренняя система контроля качества знаний студентов: входной контроль, текущий контроль, промежуточный контроль, итоговый контроль (за семестр и учебный год), итоговая государственная аттестация.

С целью определения уровня знаний, полученных на базе среднего(полного) общего образования студентов первого курса по 5 дисциплинам было проведено диагностическое интернет-тестирование. Результаты диагностического тестирования обработаны в Научно-исследовательском институте мониторинга качества образования республики Марий Эл в г. Йошкар-Ола.

Слайд 17 и 18

Анализ результатов входного контроля знаний поступивших на обучение в колледж студентов показал низкий уровень знаний по предметам информатика и ИКТ – 17,7%, математика – 20%.

В связи с этим на всех учебных занятиях первого курса было решено проводить сопутствующее повторение, корректирующие задания, обеспечивающие «выравнивание» базисного образовательного уровня студентов колледжа.

Анализ текущей успеваемости проводился по материалам записей в журналах учебных занятий и практики. Результаты текущей успеваемости студентов анализировались на заседаниях цикловых комиссий, на педагогических советах. В рабочих учебных планах по всем специальностям отражены формы контроля знаний: зачеты, дифференцированные зачеты, экзамены, квалификационные экзамены.

За отчетный период проведено 92 экзамена и 29 квалификационных экзаменов по профессиональным модулям. Сформированность профессиональных и общих компетенций осуществлялась с использованием следующих форм и методов:

- выполнение тестовых заданий;
- выполнение практического задания;
- защита методического портфолио.

Контроль и оценка освоения профессионального модуля осуществлялись проверкой соответствия показателей оценки результата с общими и профессиональными компетенциями путем показа методического портфолио и анализа выполненного задания.

Слайд 19

Оценку освоения общих и профессиональных компетенций студентов осуществляла экзаменационная комиссия. Председателями комиссий за отчетный период явились руководители многих образовательных организаций г.Виллюйска.

Слайд 20

Процент освоения общих и профессиональных компетенций по 7 специальностям по итогам квалификационных экзаменов вы видите на таблице.

По результатам квалификационных экзаменов комиссия отметила, что студенты имеют: достаточный уровень научно-теоретический и методической подготовленности; богатое электронное методическое портфолио; умеют осуществлять педагогический контроль, оценивать

процесс и результаты деятельности обучающихся, анализировать процесс и результаты занятий.

Результаты промежуточной аттестации регулярно (2 раза в год) рассматриваются Педагогическим советом. За отчетный период за академическую задолженность отчислены 9 студентов.

Слайд 21

По итогам 2013-2014 учебного года успеваемость составила 96,4%. Качество обучения составляет в среднем 56,3%, что отвечает требованиям к качеству подготовки специалистов в образовательных учреждениях среднего профессионального образования.

Слайд 22

Успеваемость за последние 3 года в среднем составляет 96,5%, качество обученности с прошлого года возросло на 3,03%.

Обеспечение практической подготовки осуществляется за счет организации практики. В рабочих учебных планах предусмотрены три вида практики: учебная, производственная и преддипломная.

Слайд 23 фото Базы практики: школы, ДОО

В пространство практики входят образовательные организации г.Вилуйска, улуса и региона. За прошедший учебный год особых трудностей при организации практики мы не испытали. Большую помощь нам оказывают методисты - педагоги базовых школ и дошкольных образовательных учреждений.

Слайд 24 Распределение госпрактики

Государственная преддипломная практика является завершающим этапом подготовки будущих педагогов образования. За отчетный период 110 студентов были допущены к государственной преддипломной практике и распределены в 21 улус РС(Я), в том числе в городе Якутске проходили – 14 выпускников. Успеваемость прохождения преддипломной практики составляет 100%, качество - 94,75 %.

Слайд 25 фото лагерей, отчеты Фестиваля лагерей

Традиционно по итогам летней педагогической практики был проведен «Фестиваль лагерей». 54 студента по 4 специальностям прошли практику в 25 улусах РС(Я). Успеваемость и качество составляет 100%. Все учебно-методические, инструктивные и итоговые конференции проводились на уровне с приглашением учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования образовательных организаций г.Вилуйска.

По всем специальностям по профессиональным модулям проведено: учебной практики – 606 ч., производственной практики – 2011 ч., успеваемость составляет 100%, качество - 96,4 %. Качество теоретической и практической подготовки подтверждается положительными отзывами руководителей практики от предприятий и организаций.

Студенты, выполнившие практический и теоретический курс обучения допускаются к государственной (итоговой) аттестации. Итоговая аттестация выпускников проводилась в форме защиты выпускной квалификационной работы.

Слайд 26 фото ГИА

Слайд 27

По приказу директора от 12 мая 2014 года было сформировано 6 государственных экзаменационных комиссий по 6 специальностям, председателями которого были работодатели образовательных учреждений г.Вилуйска.

Качество сдачи государственной итоговой аттестации составляет в среднем 92,5%. По итогам ГИА комиссия отметила, что:

- выпускники имеют хорошую теоретическую подготовку;
- высокий уровень сформированности исследовательских умений и профессиональных компетентностей выпускников;
- владеют необходимыми навыками анализа научных положений;
- умеют достаточно обоснованно и аргументированно делать выводы и заключение по результатам проведенного исследования.

слайд 28 и 29

В 2014-м году колледжем по 6-ти специальностям выпущено 106 специалистов, из них диплом с отличием получили 20 выпускников. Соотношение выпуска специалистов к контрольным цифрам приёма по очной форме обучения составляет 70,7%, что на 10,1% больше, чем за 2013 год.

Слайд 30

Количество дипломов с отличием составило 20, что на 5,7% больше, чем за предыдущий год.

Слайд 31

Основной особенностью отчетного периода было то, что в 2014 году проведена аккредитация образовательной деятельности колледжа по новому Положению на основании приказа Министерства образования Республики Саха(Якутия) от 2 апреля 2014.

Экспертиза соответствия содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям ФГОС, показателей деятельности образовательного учреждения проведена по укрупненным специальностям «Образование и наука», «Информатика и вычислительная техника».

Заключение экспертной комиссии от 12.05.2014 г. свидетельствует об успешном прохождении аккредитации образовательной деятельности.

Слайд 32

По итогам аккредитации выдано свидетельство о государственной аккредитации по укрупненным группам специальностей сроком до 15.05.2020 года.

Слайд

Одной из важных педагогических составляющих образовательного процесса является воспитательная работа.

Основными задачами воспитательной деятельности на 2014 год были:

- Помощь студентам в их жизненном самоопределении;
- Развитие самоуправления;

- Профилактика правонарушений. Работа с несовершеннолетними;
- Социальная поддержка молодежи;
- Работа по укреплению здоровья, оздоровлению образовательной среды.

- Внедрение в образовательный процесс рейтинговой системы оценивания учебных, творческих, исследовательских, спортивных достижений студентов;

- Организация досуга;
- Организация трудовой деятельности;
- Волонтерское движение, организация педагогического отряда.

Воспитательная деятельность осуществлялась по следующим направлениям:

- Образовательно-познавательное;
- Художественно-эстетическое;
- Гражданско-правовое;
- Социально-педагогическое;
- Спортивно-оздоровительное;
- Развитие самоуправления.

Образовательно-познавательное направление осуществлялось через Медицинские лекции: Тьюторские часы: Интеллектуальные и деловые игры Педагогические дебаты, тематические викторины.

Традиционные мероприятия: практикант года, выпускник года, старт в педагогику и т.д

Направление Художественно-эстетическое успешно реализуется через деятельность народного ансамбля «Айылгы» и сводного хора студентов и работников колледжа. Состав народного ансамбля ежегодно дополняется талантливой молодежью, репертуар обновляется каждый учебный год. На сегодня народный ансамбль «Айылгы» насчитывает более 60 студентов.

Ансамбль имеет - два направления:

1. Фольклорная группа. Репертуар группы из источников фольклора, отрабатывается из материалов ежегодных фольклорных экспедиций, предусмотренных учебным планом. Народный ансамбль участвовал на Международном фестивале «Северная радуга» и за высокую культуру исполнительского мастерства присвоен специальный приз.

2. Танцевальная группа ансамбля за отчетный период стала победителем улусных смотров, республиканского фестиваля «Студенческая весна», Лауреатом I степени Международного конкурса фестиваля «Бриллиантовые нотки», Лауреатом III степени Международного фестиваля в Дели, Гвалиор – Индия.

Состав сводного хора ежегодно дополняется талантливой молодежью, репертуар обновляется каждый учебный год. На сегодня сводный хор насчитывает 26 преподавателей и 30 студентов. Результатом деятельности является успешное участие на фестивале трудовых коллективов хора, вокальных ансамблей «Далбар» и «Уйул5ан».

Одним из показателей работы по гражданско-правовому направлению является профилактическая работа среди студентов колледжа, работа с несовершеннолетними. Профилактическая работа по предупреждению правонарушений велась в тесном сотрудничестве с отделом полиции согласно совместному плану на учебный год. Проводились традиционные формы работы: лекции, встречи, рейды, патрулирование, индивидуальные консультации с несовершеннолетними студентами. Успешно прошла Декада первокурсников. В течение первого семестра совместно с психологами Центра социально-психологической поддержки проводились тренинги «Адаптация первокурсников» на всех отделениях.

Социальным педагогом проведены индивидуальные беседы со студентами, рейды по проверке жилищных условий, санитарного состояния в общежитии и столовой. Возобновлено проведение Дней Здоровья – 1 раз в месяц с участием специалистов Центральной районной больницы, работниками аптеки № 5. Прочитаны лекции по профилактике

табакокурения, туберкулеза, ЗППП. Организованы акции к Всемирному дню борьбы против СПИДа, отказа от курения. Действуют постоянные стенды по ЗОЖ. Работают школа «Молодая семья», «Человек и закон».

Действенную помощь по профилактике правонарушений оказали представители ОВД Вилуйского района. Ими проведены беседы на темы «Как хранить личные вещи сбережения», «Клептомания», «Как распознать того, кто берет без разрешения», «Уголовная ответственность и обязанности гражданина» и т.д.

Одним из направлений деятельности воспитательного отдела является социальная поддержка студентов, которая направлена на: организацию работы по назначению и выплате государственных социальных стипендий; индивидуальную работу с лицами из числа студентов-сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей; организацию работы по назначению и выплате других форм материальной поддержки студентов.

Средний возраст студентов Вилуйского педагогического колледжа 19 лет. Основной контингент составляют студенты из сельской местности и из малообеспеченных, малоимущих, многодетных семей:

Студентов сирот и студентов из числа детей-сирот в начале - 21

Студентов-инвалидов – 5

Студенты из многодетных семей – 211 человек

Семейные студенты – 12 студентов (официально оформленные семьи)

Студенческих семей - 5

Студентов с детьми – 88

Студентов-отцов – 8

Студенты из северных улусов – 30

Студенты-представители малочисленных народностей – 12

В связи с Годом Арктики в колледже были проведены мероприятия: конкурс «Северянка - 2014», творческий мастер-класс выпускницы колледжа, известной певицы Синильги, выставка изделий и блюд северных мастериц,

выезд студентов из северных улусов в г. Якутск для участия на мероприятиях закрытия Года Арктики.

Студенты из малообеспеченных семей, студенты-инвалиды, студенты-участники боевых действий, старосты учебных групп обеспечиваются дополнительной, социальной стипендией.

Начисление и выплата стипендии, оказание материальной помощи студентам производится согласно «Положению о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов ГБОУ РС (Я) СПО ВПК» от 13.02.2014 г.

Стипендиальный фонд израсходован по следующим видам выплат:

- На академическую и социальную стипендии;
- На премии и именные стипендии;
- На премирование по итогам рейтингового мониторинга студентов ;
- На поощрения за участие в олимпиадах, конкурсах, мероприятиях ;
- На оказание материальной помощи студентам;
- На выплату пособия студенткам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;
- На выплату компенсации при нахождении в академическом отпуске по состоянию здоровья.

На выполнение публичных обязательств в 2014 году выделенные средства были направлены на полное государственное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,

Количество студентов-сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей, в 2014 году в колледже составил 21 человек.

Значительной материальной поддержкой студентов является выплата компенсации стоимости проезда 1 раз в год до места учебы и обратно к месту жительства.

С переводом работы столовой на внебюджетный источник финансирования на основании приказа руководителя студентам из малообеспеченных семей при наличии справки Ф-2 выплачивается

компенсация на питание. За период с 01 ноября по 31 декабря 2014 г. выплачена компенсация в общей сумме 1 480 868,46 (один миллион четыреста восемьдесят тысяч восемьсот шестьдесят восемь) рублей 46 копеек. Среднедневное количество получателей денежной компенсации составило 325 студентов.

Работа психологической службы в основном проводилась в форме психолого-педагогического тестирования, анкетирования и диагностики в соответствии с планом работы колледжа и Центра социально – психологической поддержки молодежи г.Вилуйска.

Для студентов вторых и третьих курсов психологами Центра социально – психологической поддержки молодежи были проведены психологические занятия на темы: Общение. Знакомство, Формирование команды, Конфликт и общение, Стресс и пути преодоления.

Особое место в структуре колледжа занимает общежитие. Работниками общежития совместно со студенческими органами самоуправления - Совета общежития проводится разносторонняя работа по обеспечению общественного и санитарного порядка, пропаганде здорового образа жизни, культуре поведения и навыков общения, организации отдыха и досуга.

В общежитии функционирует медицинский кабинет, который ведет мониторинг заболеваний среди студентов, оказывает медицинскую услугу и проводит профилактическую работу. Студенты и работники ежегодно проходят медосмотр на 100%.

Воспитателями проводятся воспитательные мероприятия: «Посвящение в жильцы» для I курсов, Игра «Тайный друг», «Новый год – праздник для всех!», поздравления по датам дней рождения, студенческий праздник «Татьянин день», «Мистер Эрчим -2014г», «Мисс Эрчим – 2014г», «День общежития».

Для повышения спортивного мастерства и привлечения к занятиям физической культурой и спортом ежегодно традиционно была проведена спартакиада по 10 видам спорта и велись тренировочные занятия по 11

спортивным секциям. Студенты, освобожденные по состоянию здоровья, занимаются в специальных медицинских группах по характеру заболевания.

Наши студенты приняли активное участие в улусных, республиканских, российских и международных соревнованиях.

В VI Спортивных играх народов РС (Я) прошедших в Намцах приняли участие 5 наших студентов по баскетболу, гиревому спорту, легкой атлетике.

В колледже действует студенческий профсоюз, председателем второй год является студент 3 курса Денис Томский. Всего в состав профкома в 2014 учебном году входят 15 студентов.

Основная задача студпрофкома: обеспечение прав студентов, организация их активного участия в процессе обучения и досуга, представление интересов студентов в совете, в молодежных организациях города, улуса и республики. Студпрофком проводит свою работу по секторам: учебный, социальный, спортивный, информационный, научный и культурно-массовый.

В колледже функционирует студенческий педагогический отряд «Юниор». В прошлом учебном году педотрядом были проведены педагогические акции «Вожатские дела» среди старшеклассников Вилуйского улуса в ДЦ «Кэскил» и в колледже, инструктивные сборы по Вилуйскому региону. Также актив педотряда принял успешное участие в республиканском форуме «Ленский край» в с. Ектем Хангаласского улуса.

СЛАЙД 33 НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Научно-методический отдел колледжа осуществляет методическое руководство и координацию научно-методической работы колледжа.

Основными направлениями в 2014 году раскрывают содержание научно-методической работы.

Слайд 34

В 2014-15 уч.г. научно-методическая деятельность организована по теме «Обеспечение высокого качества подготовки выпускников в условиях

реализации ФГОС на основе внедрения балльно-рейтинговой системы оценивания результатов обученности студентов колледжа».

Слайд 35

Управление научно-методической работой осуществляется следующими структурами:

1. Научно-методический совет
2. Методический кабинет
3. Редакционная служба
4. Аттестационная комиссия
5. Клуб молодого педагога
6. Библиотека
7. Студенческие научные общества

Слайд 36

Для реализации задач методической работы в колледже сформированы и работали 6 предметных (цикловых) комиссий и 2 кафедры. Каждая из ПЦК, кафедр работала над своей учебно-методической задачей, тесно связанной с общей методической темой по вопросам совершенствования качества подготовки специалистов.

Слайд 37

За отчетный период проведено 6 педагогических советов, 4 заседания учебно-методического совета, 2 семинара для преподавателей. Рассмотрены и утверждены: локальные акты, ОПОП по специальностям, УМК преподавателей.

Слайд 38

В колледже ведется достаточная работа по методическому обеспечению образовательного процесса. Разрабатываются учебно-методические материалы, учебные пособия, методические разработки, пособия по самостоятельной работе. За отчетный период издано 11 издательских продуктов, в том числе 4 методических пособия, 2 сборника о деятельности отделения и профессионального конкурса, 4 книги по

обобщению передового педагогического опыта преподавателей училища-колледжа.

Библиотека колледжа занимает важное место в информационной, образовательной поддержке всего учебного процесса.

Актуальной задачей библиотеки на современном этапе является тесная интеграция информационно - библиотечного обслуживания, образовательного, научного процессов колледжа.

Слайд 41

Основными направлениями работы библиотеки являются:

- обеспечение учебной и учебно-методической литературой;
- предоставление возможности использования электронной информации;
- оформление подписных изданий;
- проведение воспитательных мероприятий.

Слайд 42

В данное время книжный фонд нашей библиотеки составляет **18372** единиц.

В том числе:

- приобретено в 2014 году: новых книг в количестве 719 экземпляров, электронных носителей – 54 на общую сумму 201тыс 838 руб. 23 коп;
- оформлена подписка на 70 наименований периодической печати на сумму 112 тыс 275 руб.

Слайд 43

За отчетный период контрольные показатели представлены:

- читателей: 879
- посещаемость: 16277
- книговыдача: 42883, из них:

Слайд 44

С прошлого года в целях автоматизации информационно-библиотечной системы внедряется программный продукт «1С: Библиотека». Данная

программа решает задачи комплектования, каталогизации, учета и хранения фонда автоматизации обслуживания читателей. Вводится новая форма работы индивидуального учета библиотечного фонда – штрих-кодирование, позволяющее подготовить автоматизацию процесса книговыдачи. За отчетный период введено 332 электронных записей из новых поступлений.

На базе библиотеки проведены презентации книг, организовано 97 книжных выставок к юбилейным и календарным датам и событиям, тематическим неделям:

В связи с введением Нового порядка проведения аттестации педагогов, вступившим в силу с 7 апреля 2014 года, научно-методическим отделом проведена разъяснительная работа среди педагогического коллектива об изменениях.

Слайд 45

По перспективному плану за отчетный период 20 педагогических работников прошли аттестацию в Главной аттестационной комиссии Министерства образования РС(Я), из них :

- Подтверждение высшей категории – 9
- Подтверждение первой категории – 4
- Соответствие занимаемой должности - 7

Также создана аттестационная комиссия образовательной организации в обновленном составе в количестве 12 человек. По представлению директора 5 тьюторов прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Слайд 46

За отчетный период педагогический состав работников колледжа составляет 69 человек, из них педагоги с высшей квалификационной категорией составляют 34 (49,3%), с первой категорией – 12 (17,4%), со второй категорией – 4 (5,8%), соответствуют занимаемой должности – 8 человек (11,6%), с базовым уровнем – 11 (15,9%).

Увеличение количества педработников с базовым уровнем квалификации объясняется поступлением в колледж молодых педагогических кадров. Педработников в возрасте до 35 – 19, что составляет 27,5% всего педагогического состава.

Слайд 47 и 48

Для создания условий профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов, совершенствования их профессиональной компетенции, развития кадрового потенциала в колледже возобновил свою работу Клуб молодого педагога. В Клубе задействованы 21 молодой педагог, имеющий стаж работы в колледже до 5 лет.

Прохождение курсов повышения квалификации - одно из условий повышения эффективности и качества педагогической деятельности работников. За отчетный период повышение квалификации руководящих и педагогических работников колледжа прошли 24 преподавателя через авторские курсы, семинары, конференции, курсы повышения квалификации Института развития образования и повышения квалификации (ИРО и ПК) РС(Я), ИНПО СВФУ.

Слайд 49

Курсы переподготовки по программе «Менеджмент в образовании» в Институте непрерывного профессионального образования СВФУ прошли 3 руководителя.

Курс переподготовки по программе «Олигофренопедагогика» в ИНПО СВФУ им.М.К.Аммосова выполнили 8 преподавателей.

Сертификация экспертов из числа преподавателей – одно из требований ФГОС. Экспертизу программ, аттестационных материалов имеют право проводить преподаватели, которые имеют удостоверение эксперта. За отчетный период 2 преподавателя - Петрова И.И., Алексеева З.Г. прошли курсы обучения и получили сертификат эксперта по технической и содержательной экспертизе ОПОП ФГОС в городе Санкт-Петербург.

Слайд 50

В целях совершенствования педагогического мастерства преподавателей проведены открытые уроки и мастер-классы в рамках юбилейных мероприятий: 25-летия дошкольного отделения и 10-летия отделения педагогики дополнительного образования с приглашением педагогических работников базовых образовательных организаций: дошкольных организаций, Центра научно-технического творчества учащихся, детского центра «Кэскил».

Слайд 51

Повысилось качество участия преподавателей в научно-практических конференциях международного, всероссийского, регионального, республиканского уровней.

Слайд 52

Научно-исследовательская деятельность студентов осуществляется через работу студенческих научных обществ. За отчетный период участием на научно-практических конференциях 285 студентов. Наиболее результативные достижения вы можете проследить по презентации.

Слайд 53

По плану научно-методической работы колледжа были проведены научно-практические конференции, конкурсы общеколледжного, республиканского уровней:

- Чиряевские чтения (24 апреля 2014 г.)
- Республиканский конкурс «Старт в педагогику-2014» (апрель 2014)
- НПК по толерантности (14 ноября 2014 г.)
- НПК «Ребенок. Семья. Общество» (20 ноября 2014)
- IV республиканские Сивцевские чтения (24-25 ноября 2014)
- НПК «Шаг в будущую профессию» (26 ноября 2014)

Слайд 54

По новым требованиям ФГОС одним из показателей освоения общих и профессиональных компетенций обучающихся, уровня развития конкурентоспособности выпускников является сертификация студентов. За

отчетный период 43 студента проходят курсы переподготовки по программам: «Менеджмент в образовании», «Олигофренопедагогика», получили сертификаты проблемных курсов повышения квалификации – студентов.

Слайд 55

За отчетный период результативная работа педагогических работников отмечена муниципальными, ведомственными, отраслевыми наградами:

Слайд 56

По итогам конкурса лучших педагогических работников профессиональных образовательных организаций за 2014 год гранта Главы РС(Я) в размере 200 000 рублей была удостоена преподаватель английского языка колледжа Алексеева З.Г.

Слайд 57 ПРОГРАММНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Одним из основных задач информатизация образовательного процесса в 2014 году стало продолжение работы по формированию единого информационного пространства, автоматизации управления образовательной деятельностью и повышению уровня компетентности персонала в области информационных технологий.

Слайд 58

Основные направления работы раскрывают содержание информатизации процесса.

За отчетный период продолжилась модернизация компьютерного парка, техническая оснащенность структурных подразделений и учебных кабинетов (лабораторий), существенно возросло использование компьютерных технологий в учебном процессе. С целью эффективного управления единым образовательным пространством колледжа в 2014 году был приобретен профессиональный сервер на сумму 250 тысяч рублей. Колледж полностью перешел под управление доменной структуры с распределенными правами доступа. Функционирует два сервера, один из

которых выполняет роль сервера хранения данных, второй обеспечивает права доступа к сетевым ресурсам. Доменная структура с распределенными правами доступа значительно упростила сохранение электронных документов и передачу информации внутри колледжа.

Слайд 59

Компьютерный парк образовательного учреждения составляет 131 рабочих станций. Из них 122 используется в образовательном процессе. Компьютеры с доступом сети Интернет – 123, к локальной сети подключено 111 компьютеров. Количество компьютеров на 100 студентов контингента, приведённого к очной форме обучения составляет 17. 29 учебных кабинетов оснащены современными техническими устройствами: 14 учебных кабинетов оборудованы интерактивными досками, 15 - имеют экраны с мультимедийными проекторами.

Колледж имеет доступ к сети Internet (свыше 300 - 500 кбит/с). С 2013 года подключены к безлимитному трафику. Провайдером сети Интернет является Ростелеком. Среднемесячное потребление трафика за отчетный период составило от 80 до 150 Гб. На любом рабочем месте в колледже возможно открыть доступ к сети Интернет.

Слайд 60

В условиях модернизации российской системы образования информационная открытость и информационная прозрачность управления являются одним из требований предоставления образовательной услуги. Официальный сайт колледжа разработан в соответствии со статьей 29 Закона РФ «Об образовании». Обновление сайта идет периодически. За отчетный период частота обновления информационными материалами в среднем за месяц составило 8. Количество посетителей сайта за год составило 25000.

В соответствии с требованиями к учебно-методическим и информационным условиям реализации ФГОС, содержание каждой учебной дисциплины представляется в локальной сети колледжа. Каждый обучающийся имеет доступ к Интернет-базам данных и библиотечным

фондам. За отчетный период приобретена автоматизированная система «1С: Электронная библиотека» с принтером-кодером для печатания штрих-кодов и сканером для считывания штрих-кода на сумму 35 тысяч рублей.

Внедряется автоматизированная система 1С: КолледжПроф, которая является комплексным решением управления деятельностью колледжа и охватывает все уровни управленческой деятельности основных подразделений колледжа.

Слайд 61

В учебный процесс внедрен электронный журнал системы 1С: КолледжПроф, который позволяет оперативно получить информацию об успеваемости обучающихся, контроля выполнения учебной и педагогической нагрузки преподавателей, предоставления обучающимся и их родителям информацию об успеваемости, посещаемости через официальный сайт образовательного учреждения.

Также для расчета заработной платы и кадрового учета приобретено программное обеспечение «1С: Зарплата и кадры».

Слайд 62 МАРКЕТИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Обеспечение востребованности и последующего профессионального продвижения выпускников рассматривается коллективом колледжа как одно из приоритетных направлений деятельности всего педагогического коллектива. В 2012 году в колледже создана Маркетинговая служба и Центр содействия по трудоустройству выпускников. Целью работы службы является: создание эффективной системы получения маркетинговой информации, принятие управленческих решений и координация их исполнения, содействие трудоустройству выпускников колледжа.

Слайд 63

Задачами Маркетинговой службы являются:

- изучение спроса - потребностей на подготовку педагогических кадров;
- анализ наличия аналогичных образовательных услуг, оценка сроков, объема и качества выпуска;

- анализ внутренних факторов;
- формирование связей с общественностью;
- разработка маркетинговой стратегии.

Слайд 64

Выполнение государственного плана приема абитуриентов обеспечивается системой профориентационной работы колледжа. Профориентационная работа среди выпускников образовательных учреждений ведется согласно плану и реализуется по многим направлениям.

Слайд 65

За отчетный период по профориентационной деятельности проделана достаточно объемная работа:

- Подготовлены информационные проспекты и размещены в средствах массовой информации, сайте колледжа;
- Разработаны и утверждены «Правила приема в Вилюйский педагогический колледж в 2014 году»;
- Проводились выезды преподавателей и студентов в образовательных учреждениях Вилюйского региона с проектом «Педагогическая акция»;
- Оформлена заявка на участие в конкурсе на установление контрольных цифр приема граждан на 2014-15 учебный год.

Слайд 66

Прием абитуриентов в колледж проводится в рамках контрольных цифр приема, ежегодно утверждаемых Правительством Республики Саха (Якутия). На отчетный период распоряжением Правительства республики от 10 июля 2014 года утверждены контрольные цифры - 150 мест на бюджетные места по 6 специальностям.

Слайд 67

Прием документов по Вилюйской приемной комиссии был осуществлен с 20 июля по 20 августа 2014 года. По приему абитуриентов из Центральных и Северных улусов выездная комиссия работала на базе школы № 21 г. Якутска, совместно с улусными штабами «Абитуриент». За этот период

поступило 463 заявления, из них на очную форму обучения 366 заявлений, заочную форму обучения – 97. Большое количество заявлений подано на специальности «Преподавание в начальных классах» - 98, «Дошкольное образование» - 91 заявлений, «Адаптивная физическая культура» - 66 заявлений.

Слайд 68

Набор абитуриентов в «Вилуйский педагогический колледж им. Н.Г.Чернышевского» состоялся. Утвержденные Правительством контрольные цифры по 6 специальностям выполнены.

Слайд 69

Анализ трудоустройства показывает, что в 2014 году из 106 выпускников трудоустроено 80 выпускников по линии МО РС (Я), на учебу по очной форме были направлены – 5, 10 работают в другой отрасли. 80 выпускников распределены в 17 улусов республики, в том числе 17 выпускников трудоустроились в северных улусах. Общая занятость составляет 80,19%.

Слайд 70

Социальное партнерство является необходимым условием в современных отношениях. В течение года колледж заключил договор по производственной практике с 17 образовательными учреждениями г. Вилуйска. В соответствии с договорами, обучающиеся колледжа направляются для прохождения учебной и производственной видов практик. Руководители и ведущие специалисты образовательных учреждений являются членами комиссии в квалификационных экзаменах по освоению профессиональных модулей по всем специальностям.

Слайд 71

С целью повышения предпринимательской активности населения на территории Вилуйского улуса, стимулирования создания собственного бизнеса, в Вилуйском педагогическом колледже открылся филиал Автономного Учреждения Дополнительного Профессионального

Образования «Бизнес-школа» РС(Я) при Министерстве предпринимательства и развития туризма РС (Я). Соглашение о совместной образовательной деятельности подписано 24 июня 2013 г. Выдана лицензия под № 120 на право осуществления образовательной деятельности.

Создание «Бизнес-школы» нацелено на формирование у населения бизнес-мышления, ориентацию их на собственный бизнес, выработку практических навыков создания и ведения бизнеса.

В течение 2014 учебного года «Бизнес-школой» проведены 5 семинаров и семинар-тренинг «Эффективная работа в команде» для студентов

В отчетном году прошли курсы 174 человека, из них 47 действующие индивидуальные предприниматели и 28 студентов колледжа. Тренинг «Эффективная работа в команде» прошли 15 студентов разных отделений. Кроме того, семинары школы послушали все работники и преподаватели колледжа.

АУДПО «Бизнес-школа» РС (Я), министерством предпринимательства и развития туризма РС (Я) под патронатом министерства образования РС (Я) ежегодно проводится республиканская олимпиада бизнес-проектов среди студентов и молодежи. Так, 2013 году участвовали 3 студента. В 2014 году участвовали Томский Михаил 361 группа и Бережнова Таисия 271 группа. В финале Михаил стал лауреатом, выиграв номинацию «Актуальный проект».

Слайд 71.1

Для подготовки специалистов в колледже созданы необходимые условия, соответствующие лицензионным требованиям ведения образовательной деятельности.

Материально-техническая база колледжа постоянно совершенствуется и развивается, установлена новая пожарная сигнализация, заменена электропроводка, в здании установлено звуковое оповещение и видеонаблюдение.

Все помещения имеют централизованное отопление, горячее и холодное водоснабжение, искусственное освещение, оборудованы

автоматической пожарной сигнализацией и системой оповещения людей о пожаре, помещения имеют необходимую вентиляцию. Все рабочие места структурных подразделений колледжа оснащены оргтехникой и телефонной связью.

Слайд 72

Аудиторный фонд и лабораторная база включают 29 кабинетов и 13 лабораторий. Кабинеты и лаборатории оснащены мебелью, оборудованием, наглядными пособиями, техническими средствами обучения в соответствии с требованиями ОПОП. За отчетный период приобретены 6 синтезаторов для оснащения кабинета Теории и методики дополнительного образования детей в области музыкальной деятельности в рамках реализации образовательного проекта «Музыка для всех».

Библиотека колледжа состоит из абонементов и читального зала. Читальный зал имеет 100 посадочных мест.

Состояние охраны труда, соблюдение правил, норм и гигиенических нормативов, состояние пожарной безопасности удовлетворяет требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям СПО. За отчетный период 2 раза планомерно проведена учебная тревога. По плану прошли две проверки по пожарной безопасности. Обучение по охране труда прошли все руководители подразделений. Пожарно-технический минимум сдали 13 ответственных лиц. Также по требованию пожарной безопасности проведена пропитка деревянных конструкций спортивного зала.

Слайд 73

Норматив учебных площадей на одного обучающегося выдерживается. В колледже созданы необходимые санитарно - гигиенические условия для обучения и отдыха студентов.

С 2009 года введено в эксплуатацию 3х-этажное каменное благоустроенное студенческое общежитие «Эрчим» на 200 мест с общей площадью 3437,2 м². В общежитии имеются: медицинский и

стоматологический кабинеты, читальный зал с доступом в интернет, буфет, постирочная, бельевая, кубовые и места для отдыха на всех этажах.

Слайд 74

В колледже организована работа столовой для своевременного и качественного питания сотрудников и студентов с общей вместительностью 100 посадочных мест, с площадью 643 м². На отчетный период норматив питания на одного студента составляет 59 рублей 23 копеек. С 1 ноября отчетного периода столовая перешла на платное питание студентов и работников всех категорий. По требованию СанПиН все студенты обеспечены 3 разовым горячим питанием. Студенты обеспечиваются пособием на питание согласно Постановлению Правительства РС(Я) от 2009 г. Бесплатное питание полагается несовершеннолетним студентам согласно заявлениям родителей.

Слайд 75

В колледже ежегодно проводится текущий ремонт отдельных помещений и мест общего пользования. Проведены работы по благоустройству территории колледжа.

Во время летнего периода 2014 года ремонтные работы были проведены силами бойцов Студенческого строительного отряда «Хоһуун» в количестве 25 человек и работниками колледжа.

Слайд 76

На оплату работ по текущему ремонту израсходовано 267 230,29 (двести шестьдесят семь тысяч двести тридцать) рублей 29 копеек. На выделенную сумму проведен косметический ремонт учебного корпуса, общежития «Эрчим» и спортивного зала.

На балансе Вилуйского педагогического колледжа имеются 8 единиц транспортных средств, из них в эксплуатационном состоянии находятся 2 единицы легковых автомашин УАЗ, 1 водовоз ЗИЛ, 1 автобус ПАЗ, 1 автотопливозаправщик МАЗ и 3 единицы транспортных средств подлежат списанию по причинам неисправности. Документы по списанию указанных

транспортных средств находятся на рассмотрении в Министерстве имущественных и земельных отношений РС(Я).

Автотопливозаправщик МА3-5659 передан нам безвозмездно в виде спонсорской помощи от Акционерной компании «Алроса» после капитального ремонта с остаточной стоимостью 100 тысяч рублей.

По итогам Фестиваля трудовых коллективов, посвященного 380-летию города Вилюйска, получили от администрации города Вилюйска новую легковую автомашину УАЗ микроавтобус с балансовой стоимостью 579 тысяч рублей.

Слайд 77

Финансово-экономический отдел обеспечивает своевременный бухгалтерский, налоговый учет и анализ финансово-хозяйственной деятельности, осуществляет экономное использование материальных, трудовых и финансовых ресурсов, контроль сохранности собственности колледжа.

Основным источником финансирования образовательного учреждения является государственный бюджет Республики Саха (Якутия), предоставляемый в виде субсидии на выполнение государственного задания.

В 2014 году на выполнение государственного задания выделена субсидия в размере 120 186 736,70 (сто двадцать миллионов сто восемьдесят шесть тысяч семьсот тридцать шесть) рублей 70 копеек, на обеспечение пожарной безопасности – 165 000 (сто шестьдесят пять тысяч) рублей и на выплату стипендии – 8 098 517 (восемь миллионов девяносто восемь тысяч пятьсот семнадцать) рублей. Доходы и расходы от приносящей доход деятельности составили 4 978 294,93 (четыре миллиона девятьсот семьдесят восемь тысяч двести девяносто четыре) рубля 93 копейки. На выполнение публичных обязательств выделено 7787389 (семь миллионов семьсот восемьдесят семь тысяч триста восемьдесят девять) рублей.

По сравнению с 2013 г.:

- расходы на выплату заработной платы и начисление на оплату труда увеличились на 111,5 % в связи с увеличением заработной платы на 5,8 % с 01 августа 2014 г. и с досчетом стимулирующей части фонда оплаты труда. При этом в связи с набором групп заочной формы обучения и переводом работы столовой с 01 ноября 2014 г. на внебюджетный источник финансирования расходы на оплату труда от приносящей доход деятельности увеличились в размере 221%;

- расходы на содержание имущества увеличились на 107,4%. Увеличение расходов связано с погашением кредиторской задолженности по уплате налогов за 2013 г., передачей на аутсорсинг с января 2014 г. услуги прачечной и сентября 2014 г. услуг сантехника, электрика и услуг по уборке помещения. При этом наблюдается экономия по оплате коммунальных услуг в размере 1,6%. Это связано с оплатой услуг потребления тепловой энергии по показаниям теплосчетчиков и переходом оплаты услуг потребления холодной воды по нормативу в связи с неисправностью водосчетчиков. На оплату работ по текущему ремонту зданий израсходовано 267 230,29 (двести шестьдесят семь тысяч двести тридцать) рублей 29 копеек. На выделенную сумму проведен косметический ремонт учебного корпуса, общежития «Эрчим» и спортивного зала.

- общая сумма прочих расходов уменьшилась на 12,9%, в том числе за счет субсидии на выполнение государственного задания уменьшилась в размере 24,01%, а за счет приносящей доход деятельности увеличилось в размере 229,6%.

Фонд заработной платы работников по выполнению государственного заказа составил 56 183 896,81, по субсидиям на иные цели – 2 501 423 рубля. Всего фонд заработной платы на 2014 год составляет 58 685 319,81 (Пятьдесят восемь миллионов шестьсот восемьдесят пять тысяч триста девятнадцать) рублей 81 коп. В том числе фонд стимулирования составил 12 210 631,87 (Двенадцать миллионов двести десять тысяч шестьсот тридцать один) рубль 87 коп. На оплату труда педагогических работников приходится

61,4 % от общего фонда заработной платы всех работников, что составляет 36 001 012,20 (Тридцать шесть миллионов одну тысячу двенадцать) рублей 20 коп. Среднемесячная заработная плата преподавателей с учетом совмещения составляет 53 788 (пятьдесят три тысячи семьсот восемьдесят восемь) рублей, а в целом по всем категориям работников – 37 850 (тридцать семь тысяч восемьсот пятьдесят) рублей. Для сравнения: в 2013 году среднемесячная заработная плата преподавателей с учетом совмещения составляла 34 124 (тридцать четыре тысячи сто двадцать четыре) рубля, а в целом по всем категориям работников – 26 706 (двадцать шесть тысяч семьсот шесть) рублей.

На пополнение библиотечного фонда направлено 559 (пятьсот пятьдесят девять) тысяч рублей на приобретение учебно-методической литературы за счет субсидии на выполнение государственного задания, от Министерства образования РС (Я) на безвозмездной основе получены учебники на сумму 443 (четыреста сорок три) тысячи рублей.

За счет субсидии на выполнение государственного задания также приобретены:

- спортивные инвентари на сумму 200 (двести) тысяч рублей для оснащения материально-технической базы спортивного зала;
- комплекты постельного белья в количестве 400 штук на общую сумму 391 200 (триста девяносто одна тысяча двести) рублей для общежития студентов «Эрчим»;
- различные расходные материалы (картриджи, тонеры) на общую сумму 191 (сто девяносто одна) тысяча рублей для обеспечения рабочего процесса через Центр информационных технологий колледжа;
- медикаменты на сумму 100 (сто) тысяч рублей для функционирования медицинского пункта;
- строительные материалы и лакокрасочные изделия на сумму 225 (двести двадцать пять) тысяч рублей для проведения текущего ремонта;
- сантехническое оборудование на сумму 50 (пятьдесят) тысяч рублей

- продукты питания на сумму 4 741 (четыре миллиона семьсот сорок одна) тысяча рублей для организации питания в столовой колледжа. Эта сумма полностью освоена с января по октябрь месяцы 2014 года.

За счет средств от приносящей доход деятельности:

- сданы книги "Республиканский профессиональный конкурс среди выпускников педагогических колледжей РС (Я) "СТАРТ В ПЕДАГОГИКУ" на сумму 41 (сорок одна) тысяча рублей;

- для обеспечения качественной работы интернета через Центр информационных технологий колледжа приобретено серверное оборудование на сумму 250 (двести пятьдесят) тысяч рублей;

- для общежития студентов «Эрчим» приобретены 5 штук стиральных машин на общую сумму 35 (тридцать пять) тысяч рублей;

- для оснащения музыкального кабинета приобретены 6 штук синтезаторов на сумму 91600(девятьсот одна шестьсот) рублей;

- изготовлено электронное учебное пособие мелодистов ВПК для учащихся образовательных учреждений, студентов, учителей музыки и педагогов дополнительного образования в количестве 1 экземпляра на сумму 50 (пятьдесят) тысяч рублей.

С ноября по декабрь месяцы 2014 года работа столовой переведена на платную основу. За этот период выручка столовой составила 912 (девятьсот двенадцать) тысяч рублей. На приобретение продуктов питания израсходовано 344 (триста сорок четыре) тысячи рублей, на оплату труда и начисление на заработную плату работников столовой – 207 (двести семь) тысяч рублей, на налог на добавленную стоимость – 139 (сто тридцать девять) тысяч рублей. Прибыль по работе столовой составила 221 (двести двадцать одна) тысяча рублей.

Дефицит средств, выделенных на прочие расходы из субсидии на выполнение государственного задания, частично возмещен за счет внебюджетных средств. Такая возможность появилась в связи с набором групп заочного обучения на платной основе. Доходы и расходы от

приносящей доход деятельности по сравнению с 2013 годом увеличились в размере 242,47%.

Стипендиальный фонд в 2014 год в отличие от финансирования в 2013 году был выделен в виде субсидии на иные цели и составил 8 098 517 (восемь миллионов девяносто восемь тысяч пятьсот семнадцать) рублей.

Действующие размеры академических и социальных стипендий установлены приказом директора колледжа №126/03-с \$ от 17.09.2013 г. на основании Указа Президента РС (Я) от 04.07.2013 г. №2142. Начисление и выплата стипендии, оказание материальной помощи студентам производится согласно «Положению о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов ГБОУ РС (Я) СПО ВПК» от 13.02.2014 г.

Среднее количество получателей стипендии в отчетном году составило 431 (четыреста тридцать один) студента, а средний размер стипендии – 1 565,84 (одна тысяча пятьсот шестьдесят пять) рублей 84 копейки.

Стипендиальный фонд израсходован по следующим видам выплат:

- На академическую и социальную стипендии – 5 575 881 (пять миллионов пятьсот семьдесят пять тысяч восемьсот восемьдесят один) рубль;
- На премии и именные стипендии – 154 100 (сто пятьдесят четыре тысячи сто) рублей;
- На премирование по итогам рейтингового мониторинга студентов – 1 523 458 (один миллион пятьсот двадцать три тысячи четыреста пятьдесят восемь) рублей. Рейтинговый мониторинг введен со второго полугодия 2013-2014 учебного года;
- На поощрения за участие в олимпиадах, конкурсах, мероприятиях – 87 170 (восемьдесят семь тысяч сто семьдесят) рублей;
- На оказание материальной помощи студентам – 680 562 (шестьсот восемьдесят тысяч пятьсот шестьдесят два) рубль;
- На выплату пособия студенткам, вставшим на учет в ранние сроки беременности – 1 610 (одна тысяча шестьсот десять) рублей;

- На выплату компенсации при нахождении в академическом отпуске по состоянию здоровья – 3145 (три тысячи сто сорок пять) рублей.

Выполнение публичных обязательств

На выполнение публичных обязательств в 2014 году выделено 7 787 389 (семь миллионов семьсот восемьдесят семь тысяч триста восемьдесят девять) рублей.

Эти средства направляются:

- на полное государственное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- на оплату проезда студентам из малообеспеченных семей;

- на выплату компенсации на питание студентам из малообеспеченных семей.

1. Полное государственное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляется согласно Федеральному закону от 21.12.1996 г. №159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», и в порядке, установленном Постановлением Правительства РС (Я) от 18.04.2012 г. №155. Размеры государственных гарантий утверждены Приказом министра образования от 04.05.2011 г. №01-16/1292.

Среднегодовое количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в 2014 году составило 21 человек. На полное государственное обеспечение израсходовано 4 637 655,74 (четыре миллиона шестьсот), в том числе пособие при выпуске выплачено 4 студентам в общей сумме 335 439 (триста тридцать пять тысяч четыреста тридцать девять) рублей.

2. Оплата проезда студентам производится при наличии справки Ф-2 и подтверждающих документов на основании Постановления Правительства РС (Я) от 31.12.2010 г. №603.

На возмещение оплаты проезда в 2014 году израсходовано 1 485 645 (один миллион четыреста восемьдесят пять тысяч шестьсот сорок пять) рублей, количество студентов воспользовавшихся возмещением – 233 (двести тридцать три) студента.

3. Компенсация на питание выплачивается студентам из малообеспеченных семей при наличии справки Ф-2 с 01 ноября 2014 г. в связи с переводом работы столовой на внебюджетный источник финансирования на основании Приказа руководителя от 22.10.2014 г. №01-04/22. Выплата компенсации на питание осуществляется в размере, установленном Постановлением Правительства РС (Я) от 21.05.2009 г. №221 «О внесении изменений в Постановление Правительства РС (Я) «О нормативных расходах на содержание учреждений образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания, физической культуры и спорта, получающих финансирование из государственного бюджета РС (Я)».

За период с 01 ноября по 31 декабря 2014 г. выплачена компенсация в общей сумме 1 480 868,46 (один миллион четыреста восемьдесят тысяч восемьсот шестьдесят восемь) рублей 46 копеек. Среднедневное количество получателей денежной компенсации составило 325 студентов.

Таким образом, субсидия на выполнение государственного задания в 2014 году освоена полностью.

Слайд

Первичная профсоюзная организация является добровольным объединением работников колледжа. Целями и задачами профкома являются защита трудовых прав и профессиональных интересов работников, общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в колледже, осуществление мероприятий по оказанию материальной помощи, укреплению здоровья, повышению жизненного уровня и мотивации профсоюзного членства.

В отчетном году был избран новый состав профсоюзного комитета в количестве 9 членов, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия, комиссия по охране труда, комиссия по трудовым спорам.

В 2014 году проведено 20 собраний профкома и 3 профсоюзных собрания (21.01.2014, 14.10.2014). Работа проводилась согласно плану мероприятий по нескольким направлениям:

Слайд

1. осуществлен общественный контроль

- за соблюдением трудового законодательства, норм, правил охраны труда в колледже
- за выполнением коллективного договора
- за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, пособий по социальному страхованию, за распределением путевок на лечение и отдых
- за предоставлением своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением социальных гарантий в случае сокращения работающих, за выплатой компенсаций, пособий.

Слайд

2. проведены мероприятия по укреплению здоровья

- II спартакиада Министерства образования РС(Я)– охват 20 человек;
- X Спартакиада профессорско-преподавательского состава педагогических колледжей и СГПА – 1 место, охват 30 человек;
- городская спартакиада – 3 место, охват 35 человек
- соревнования по волейболу среди студентов и преподавателей - 1 место, охват – 7 человек
- созданы условия для игры в настольный теннис и бильярд в свободное от работы время
- проводились занятия новым видом спорта - скандинавской ходьбой - в осеннее и весеннее время на стадионе Оленск

Слайд

3. оказано содействие в социально-бытовой сфере

- посадка картофеля в с. Кеданде
- организация выезда в лес на сбор ягод сентября 2014 г.
- субботники на территории колледжа, молодежного микрорайона, детской площадки, этнографического комплекса «Хомустаах», по центральным улицам города, выезжали в село Сыдыбыл на помощь в уборке строящейся фермы
- отдых работников в санаторно-курортном профилактории «Сосновый бор» в г. Москве по линии Рескома
- выход ДНД на охрану общественного порядка города 1 числа каждого месяца

Слайд

4. оказано материальной помощи

- 6 работникам по личным заявлениям по 20000 руб
- на ритуальные услуги (14400 руб)
- пожертвования работников с заработной платы на благотворительность: племяннице Нестеровой Р.В. (70000 руб), Яковлевой И.М. (30000 руб), Далбараевой И.Н., Спиридонову В.Р., Алексеевой А.С. (55000 руб),
- сбор средств для проведения юбилея города (27500 руб), для жителей Крыма (27500 руб)

Слайд

5. проведено мероприятий для детей работников

- премии отличникам и хорошистам учебы по итогам года
- поощрение Грантом профкома выпускнику колледжа за активную помощь профкому
- праздничная программа «Город детства» ко Дню защиты детей;
- детский новогодний утренник 26.12.2014

- вручение новогодних подарков детям работников

Слайд

б. оказание помощи и забота о ветеранах

В колледже с 2004 года функционирует клуб ветеранов «Оптимист». Цель работы: забота о ветеранах, моральная и материальная поддержка в жизненных ситуациях, организация шефства студентов ВПК над ветеранами. Всего в клубе 48 ветеранов: 27 работающих, 18 неработающих, 3 ветерана тыла и труда. Совет клуба состоит из 7 членов.

Проведены следующие мероприятия:

- чествование ветеранов – январь 2014 г.
- поездка в г. Якутск с культурной программой – апрель 2014 г.
- вечер отдыха и чествования ветеранов – май 2014 г.
- поздравление на дому с вручением подарков ко Дню пожилых – октябрь 2014 г.
- оказание материальной помощи Аммосовой Т.П., Абрамовой М.И.
- выпуск 2 номеров газеты «Оптимист» - июнь, октябрь
- вручение медали «Дети ВОВ» Томскому Д.Н. совместно с Улусным Советом «Дети ВОВ»
- премирование работающих ветеранов месячной зарплатой в связи с 60-65-70-75-летием
- чествование семьи Е.М. Ивановой и Н.Е. Иванова в связи с 55-летием совместной жизни – июнь 2014

Достижения трудового коллектива

Традиционными стали такие коллективные мероприятия, как Вечер чествования юбиляров, объединенный Вечер к 23 февраля и 8 марта, ко Дню учителя, ко Дню пожилых, чествование ветеранов, организация полевой кухни в день Победы, праздника ко Дню защиты детей, ысыях, Новогодний корпоративный вечер. Каждый год принимаем участие в городском новогоднем бал-маскараде. Традиционным стало вручение профессионального приза «Лучшие имена года ВПК» в номинации

«Общественник года». По инициативе профкома выпускается газета «Профсоюзный вестник колледжа» (выпущены №1, 2, 3), где освещаются все события по профсоюзной деятельности. В связи с Годом Арктики организовали выставку на мероприятии «Северянка», участвовали в церемонии открытия и закрытия республиканского молодежного ысыаха, в юбилейных мероприятиях в День города, в эко-фестивале ко Дню реки Вилюй и др.

Семья Спиридонова В.Р. заняла 2 место в республиканском конкурсе семей «Папа, мама и я – спортивная семья», победителем в номинации «Лучшая семья года» Вилюйского улуса, а также поощрена премией Главы Республики Саха (Якутия).

В связи с юбилеем города МО «Город Вилюйск» организовал и провел II смотр-фестиваль трудовых коллективов города. По итогам фестиваля коллектив колледжа стал победителем и обладателем главного приза – микроавтобуса УАЗ. Номинаций «Лучшая театрализованная композиция», «Лучший якутский танец», «Лучший мужской вокальный ансамбль». Директор Томский М.С. и заместитель председателя ППО Петрова З.М. награждены знаками «380 лет городу Вилюйску». Члены коллектива получили следующие номинации: Томский М.С. – «Лучший руководитель», Петрова З.М. - «Лучший председатель профсоюзной организации», Алексеева З.Г. - «Лучший профком», Васильева У.А. и Новгородова А.А. – «Лучший постановщик театрализованной композиции», Кондакова У.Ф. – «Лучший сценарий», Павлова А.З. – «Лучший руководитель хора», Васильева Г.И. – «Лучший руководитель фольклорного номера», Томский В.В. – лауреат 3 степени в номинации «Лучший хореограф», Григорьев В.А. и Григорьева Т.Е. - «Лучший общественник».

Таким образом, за год работы профсоюзным комитетом была проведена большая работа по защите интересов и прав каждого члена коллектива, качественному выполнению всех обязательств по коллективному договору.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итог представленному отчету, обращаю ваше внимание на следующие показатели выполнения Государственного задания за 2014 год:

- государственные услуги населению предоставлены в трех направлениях: реализация ОПОП СПО базовой подготовки, реализация ОПОП СПО углубленной подготовки и обеспечение проживания студентов в общежитии – 100%;
- доля выпускников образовательного учреждения от общего количества поступивших составляет - 100%;
- доля выпускников, трудоустроившихся по окончании равна – 74,47 %;
- сохранность контингента – 93%;
- доля студентов, участвующих в кружках, секциях, в различных конкурсах, смотрах и фестивалях – 100%;
- информирование потенциальных потребителей госуслуги – постоянно;
- по остальным категориям показателей (оснащение библиотеки, свободный доступ к ресурсам сети Интернет, применение и использование различных методик и технологий обучения, материально-техническое обеспечение, органы самоуправления) наблюдается положительная динамика.

Таким образом, за отчетный 2014 год Вилуйский педагогический колледж выполнил поставленные задачи в полном объеме.

Исходя из итогов работы за год, ставим следующие перспективные задачи колледжа на 2015 г.:

- Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками, руководителями колледжа в рамках Плана мероприятий («Дорожной карты»), направленных на повышение эффективности системы среднего профессионального образования РС(Я);
- Обновление содержания предоставляемых образовательных услуг согласно требованиям ФГОС, запросам работодателей и населения;

- Совершенствование механизмов системы оценки качества образования и востребованности образовательных услуг;
- Обеспечение переподготовки кадров для сферы малого и среднего предпринимательства в рамках объявленного Года предпринимательства;
- Развитие духовно-нравственного, гражданско-правового, патриотического воспитания студентов в рамках программы мероприятий, посвященных 70-летию Победы, Года Литературы;
- Обеспечение мер безопасности в целях реализации Государственной программы «Развитие образования РС(Я) на 2012-2017 гг.» через установку системы контроля управлением доступом.

Благодарю за внимание.